

# 目 录

前序.....	2
一、学校简介.....	2
二、2018年毕业生就业工作主要措施.....	4
三、就业质量报告编写说明.....	8
<b>就业质量报告</b> .....	<b>9</b>
一、毕业生概况.....	10
（一）毕业生规模.....	10
（二）毕业生分布.....	10
（三）未就业毕业生情况.....	12
二、毕业生就业情况.....	14
（一）毕业生就业落实情况.....	14
（二）不同特征毕业生群体就业情况.....	15
（三）毕业去向.....	17
（四）就业分布.....	20
（五）创新创业教育.....	25
三、就业发展趋势分析.....	26
（一）毕业生规模及就业落实情况.....	26
（二）毕业生就业趋势分析.....	26
四、就业质量跟踪与反馈.....	31
（一）就业满意度.....	31
（二）专业相关度.....	32
（三）离职率.....	33
（四）薪酬水平.....	33
（五）社会需求与第三方调研.....	33
附表 1：2018 年本科毕业生就业落实情况详表.....	36
附表 2：2018 年研究生毕业生就业落实情况详表.....	37
附表 3：2018 年毕业生分学院就业情况表（本研合计）.....	38

# 前序

## 一、学校简介

北京建筑大学是北京市和住房城乡建设部共建高校、教育部“卓越工程师教育培养计划”试点高校和北京市党的建设和思想政治工作先进高校，是一所具有鲜明建筑特色、以工为主的多科性大学，是“北京城市规划、建设、管理的人才培养基地和科技服务基地”、“北京应对气候变化研究和人才培养基地”和“国家建筑遗产保护研究和人才培养基地”，是北京地区唯一一所建筑类高等学校。

学校源于1907年清政府成立的京师初等工业学堂，1933年更名为北平市市立高级职业学校，1936年增设土木工程科，后历经北京市市立工业学校、北京市建筑专科学校、北京市土木建筑工程学校、北京建筑工程学校、北京建筑工程学院等发展阶段。2013年4月经教育部批准更名为北京建筑大学。学校1977年恢复本科招生，1982年被确定为国家首批学士学位授予高校，1986年获准为硕士学位授予单位。2011年被确定为教育部“卓越工程师教育培养计划”试点高校。2012年“建筑遗产保护理论与技术”获批服务国家特殊需求博士人才培养项目，成为博士人才培养单位。2014年获批设立“建筑学”博士后科研流动站。2015年10月北京市人民政府和住房城乡建设部签署共建协议，学校正式进入省部共建高校行列。2016年5月，学校“未来城市设计高精尖创新中心”获批“北京高等学校高精尖创新中心”。2017年获批推荐优秀应届本科毕业生免试攻读国内升学研究生资格。2018年5月，获批博士学位授予单位，建筑学、土木工程获批一级学科博士学位授权点。

学校学科专业特色鲜明，人才培养体系完备。学校现有10个学院和1个基础教学单位，另设有继续教育学院、国际教育学院和创新创业教育学院。现有35个本科专业，其中国家级特色专业3个——建筑学、土木工程、建筑环境与能源应用工程；北京市特色专业7个——建筑学、土木工程、建筑环境与设备工程、给水排水工程、工程管理、测绘工程、自动化。学校设有研究生院，学科设置以工学为主，兼有管理学、理学和艺术学，有一级学科博士学位授权点2个（建筑学、土木工程），有1个服务国家特殊需求博士人才培养项目，1个博士后科研流动站，12个一级学科硕士学位授权点，涵盖55个硕士学位授权二级学科点，有1个硕士学位授权交叉学科点，5个专业学位授权类别点和8个工程专业学位授权领域点。拥有一级学科北京市重点学科3个（建筑学、土木工程、测绘科学与技术），一级学科北京市重点建设学科2个（管理科学与工程、城市规划与设计）。我校全部工学学科参加了教育部第四

轮学科评估并获档次评价，其中建筑学、土木工程 2 个学科评估结果为 B。

学校坚持质量立校，教育教学成果丰硕。学校 2014 年获得国家教学成果一等奖，近年来获得省部级教学成果奖 29 项，其中一等奖 13 项。学校是首批国家级工程实践教育中心建设高校，拥有国家级实验教学示范中心、国家级土建类人才培养模式创新试验区、国家级虚拟仿真实验教学中心、国家级校外人才培养基地等 10 个国家级本科教学工程项目。另有 4 个北京市实验教学示范中心、7 个市级校外人才培养基地、2 个市级校内创新实践基地、1 个北京高等学校市级人才培养模式创新试验区、1 个北京市“一带一路”国家人才培养基地。95 个校内外实践教学基地。近五年来，学生在全国和首都高校“挑战杯”、“创青春”等科技文化活动中获得国家级奖项 14 项、省部级以上奖励 743 项。

学校坚持立德树人，培育精英良才。现有各类在校生 11842 人，其中全日制本科生 7717 人，硕士研究生 2171 人，博士研究生 20 人，成人教育学生 1842 人，留学生 92 人，已形成从本科生、硕士生到博士生，从全日制到成人教育、留学生教育全方位、多层次的办学格局和教育体系。多年来，学校遵循“立德树人、开放创新”的办学理念和“团结、勤奋、求实、创新”的校风，秉承“实事求是、精益求精”的校训和“爱国奉献 坚毅笃行 诚信朴实 敢为人先”的北建大精神，为国家培养了 6 万多名优秀毕业生，他们参与了北京 60 年来重大城市建设工程，成为国家和首都城市建设系统的骨干力量。校友中涌现出了被称为“当代鲁班”的李瑞环，核工业基地建设的奠基人赵宏、中国工程院院士张在明、全国工程勘察设计大师刘桂生、沈小克、张宇、罗玲、胡越、包琦玮、高士国、杨伯钢，在国际上有重要影响的中国建筑师马岩松等一大批优秀人才。学校毕业生全员就业率多年来一直保持在 95% 以上，2014 年进入“全国高校就业 50 强”行列。

学校坚持科技兴校，科学研究硕果累累。学校始终坚持科技兴校，不断强化面向需求办学的特色，形成了建筑遗产保护、城乡规划与建筑设计、城市交通基础设施及地下工程、海绵城市建设、现代城市测绘、固体废弃物资源化技术、绿色建筑与节能技术为代表的若干在全国具有比较优势的特色学科领域、科研方向和创新团队。学校现有北京未来城市设计高精尖创新中心以及城市雨水系统与水环境教育部重点实验室、代表性建筑与古建筑数据库教育部工程研究中心、现代城市测绘国家测绘地理信息局重点实验室、北京市应对气候变化研究及人才培养基地等 26 个省部级重点实验室、工程研究中心和研究基地。近年来，我校教师荣获省部级以上科技成果奖励 70 余项，其中国家技术发明奖、国家科技进步奖共 13 项，2010、2011、

2012 连续三年以第一主持单位获得国家科技进步二等奖, 2014 年以第一主持单位获得国家技术发明奖。近五年, 新增各类科技项目 2000 余项, 其中国家重大专项、国家重点研发计划项目、国家自然科学基金项目、国家社科基金项目、教育部人文社科项目、北京市自然科学基金项目、北京市科技计划项目、国际合作项目等省部级及以上科研项目 490 余项; 科技服务经费连年超过 2 亿元。学校重视科技成果转化, 不断提高服务社会的能力和水平, 建设具有建筑行业特色的大学科技园, 是中关村国家自主创新示范区股权激励改革工作首批试点的 2 所高校之一。

站在新的历史起点上, 学校将以党的十九大精神为指引, 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 按照北京建筑大学第一次党代会的部署, 明确学校新时期发展的“两大定位”, 完成内涵建设和特色发展的“七大任务”, 突出全面深化综合改革的“五大重点”, 围绕立德树人的根本任务, 全面推进内涵建设, 全面深化综合改革, 全面实施依法治校, 全面加强党的建设, 持续增强学校的办学实力、核心竞争力和社会影响力, 以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态, 不忘初心、牢记使命, 在一代代北建大人创造的辉煌历史基础上, 一步一个脚印把美好蓝图变为现实, 以首善标准推动学校各项事业上层次、上水平, 向着把学校建设成为国内一流、国际知名、具有鲜明建筑特色的高水平、开放式、创新型大学的宏伟目标奋进。

## 二、2018 年毕业生就业工作主要措施

北京建筑大学高度重视毕业生就业, 以“高质量就业、高平台发展”为指导思想, 扎实开展各项工作。学校先后荣获“北京地区高校示范性就业中心”、“北京地区高校毕业生就业工作先进集体”、“2014 年度全国毕业生就业典型经验高校”、“全国高校就业指导课程特色教材课题立项”等多项荣誉称号, 近 5 年毕业生就业率连年保持在 95%左右, 签约率保持在 90%以上。

### (一) 就业工作制度

#### 1. “一把手”工程落实到位

学校始终把就业工作当作民生工程、生命线工程和系统工程。校领导多次到一线指导就业工作, 对各学院的就业进展情况、存在的问题给予学校层面的支持。党委书记王建中、校长张爱林参加就业工作总结及部署会, 并与各学院签订就业工作目标责任书, 主管就业工作的副校长李爱群多次参加就业工作专题会议, 对招生就

业处、各学院部署任务、落实责任、提出要求，真正形成了全员关心就业、参与就业的良好局面。2018 年继续加强毕业生就业工作政策支持和条件保障，就业“一把手”工程落实到位。

## **2. 健全就业制度，完善就业体系**

学校继续开展就业率周报和预警制度、学院毕业生就业工作目标责任制度及年终汇报制度，主管处长向校长办公会汇报就业情况。招就处处长何立新多次带队走访学院，深入了解各学院的就业工作。各学院定期召开专题院务会研讨就业工作，制定符合实际的就业工作方案，进一步完善就业工作体系。

## **3. 开展专业培训，提升一线就业人员业务技能**

鉴于我校学院一线从事就业工作辅导员人员更迭频繁，政策不清、信息不畅等现状，招就处积极开展一线调研，基于实际工作需求，设计开发了 4 模块，8 学时左右的就业岗位业务培训。通过培训与个别督导相结合的方式，促动一线年轻就业辅导员的业务水平与岗位认同，收到较好效果。

# **（二）就业市场建设**

## **1. 不断吸引企业进校，持续提供充足、优质的就业资源**

针对 2018 年毕业生，学校共组织大型双选会 6 场，累计参会用人单位共计 803 家，提供岗位 2.4 万余个，岗位供需比接近 1:10，其中国企、央企、事业单位占比达 60%。组织召开校园专场宣讲会共 92 场，其中国有企业占比 61%；相较于针对 2017 年毕业生的 72 场增加了 20 场。

## **2. 积极推进校企就业联盟，促进校企联动，实现互惠共赢**

加强与用人单位及行业协会的联系，组织就业工作教师走访企业，了解市场需求，直接向用人单位宣传我校和推荐毕业生。其中，先后走访了北京城建集团、北京住总集团、北京市政路桥集团、北京建工集团、北京首都开发控股（集团）有限公司、中海地产北京新城公司、龙湖物业服务集团有限公司、北京首钢国际工程技术有限公司等建筑行业领域知名企业，并受邀参加了华夏幸福在嘉善举办的第二届校企战略交流大会，深度探讨交流校企人才培养，形成校企动机制，实现双方互惠共赢。

### **3. 坚持开拓就业市场维度，满足各类毕业生就业需求，与国际化人才市场接轨**

在学校建设“国内一流、国际知名、具有鲜明建筑特色的高水平、开放式、创新型大学”的大背景下，为更好地服务学校开放办学战略的实施，推进学校办学工作的国际化进程，促进学生海外留学交流，帮助在校学生提早做好生涯规划，举办两场海外留学咨询洽谈会，累计共邀请了 31 所国际知名高校参加。

### **4. 高度重视低年级在校学生的就业能力提升，充实学生暑期生活**

学校继续举办暑期就业见习双选会，这是学校多年来坚持的就业工作品牌项目。该项目有效地促进学生提前了解用人单位需求对各专业人才需求及相应标准，引导学生做好职业生涯规划，明确未来发展定位，锻炼自己专业本领和提升求职技能，得到了用人单位和学生的广泛认同。本次双选会共 120 家单位参会，其中国企、央企、事业单位占比 59%，可为 2019 年毕业生提供职位近 4000 余个，所涉岗位覆盖学校全部学历层次和专业方向的毕业生。

### **5. 优化网络信息平台，提升就业市场宣传工作效率**

在现有就业网的基础上，进一步对我校就业指导中心微信公众号进行升级改版，现升级为三个信息板块：就业服务、就业资讯、报名。极大提升了就业信息覆盖面，2017 年 9 月至 2018 年 7 月微信推送 700 余条，总阅读量 20 万，日最大浏览 5233 人次。同时，通过手机登录微信即可实现双选会企业报名，简化企业报名程序，提升工作效率。

## **（三）职业生涯规划 and 就业指导**

学校聚焦需求与发展，精准开展就业指导和服务。不断完善“课程+体验+技能+咨询辅导”的全程化职业指导体系，打造就业指导骨干师资队伍。在开展日常指导的过程中，加强对毕业生就业观引导，努力提升其求职技能。重点推进了以下几项工作：

### **1. 关注社会及学生需求，完善课程、主题活动内容，努力提升辅导质量**

面向新生开设《大学生职业生涯规划与发展规划》课程，将部分学时安排在与专业对口的企业现场开展，与人资、与企业校友、业务部门资深人士面对面，着重引导一年级学生树立自我觉察、生涯规划和职业探索意识。面向中高年级开设的《大学

《生涯发展与就业指导》课程不断积极引入优质企业、校友师资，将部分企业师资的员工培训课模块、学生求职阶段比较常见的“无领导小组面试”等方式引入就业指导课程，不仅着眼学生的求职技能培养，更加关注其“受雇能力”的提升。完成选课学生 700 余人的教学工作。教学中不但强化“简历制作”“面试准备”“职位解析”等求职重点环节的技巧指导，更加关注科学的求职观念的引导。同时，校院合作开展实习指导、就业辅导主题活动 40 余场，覆盖学生 2800 余人次，其中 20 余场工作坊、小组咨询式指导活动，收到学生良好反馈。

## **2. 加强就业指导师资团队培养**

在稳定现有课程规模的基础上，对课程分层分类进行完善和提升，主要包含以下几点：（1）完善职业生涯必修课建设，完成了新版课件的升级和内训。（2）提升就业指导选修课开设质量，优选引入外部机构师资和课程模块，把课程做精做实。（3）遴选并精简打造了“职业生涯骨干师资”团队，采取师资与教研室协议开课的制度，设计系列主题内训，在课程平台上促动双方提升与成长。2018 年度，共计开展系列主题内训 11 次，优选校内一线师资参加外训 20 余人次。同时，加强一线从事就业工作的辅导员队伍培训，2018 年，设计开发了 4 模块，8 学时左右的“就业辅导员岗位技能”培训，我校一线就业人员全员参与，辅之以训后跟进式督导，有效提升了新入职就业人员的专业技能与岗位认同度。

## **3. 加强“专业化、精细化”求职指导，注重提升服务效果**

与中公教育、世纪创杰、一起求职等机构积极合作，先后 14 次面向全校大三、大四学生开展“求职简历工作坊”，受惠学生 1600 余人。借助校院实习双选会求职情境，设置会前简历巡诊和现场简历咨询展台，遴选资深企业师资亲临指导，学生触动大、反响好。以上举措有力提升就业指导服务效果，得到师生一致好评。

## **4. 加强就业骨干培训，组织院校两级就业社团 60 余名骨干开展业务技能培训**

涉及“团队建设”“项目设计与开发”、“调研设计与组织”“核心办公软件使用”等。充分调动就业骨干作用，依托校院两级学生职业生涯社团，开展丰富多彩的主题辅导活动。

## **5. 高度关注家庭困难和少数民族毕业生群体，认真做好该类学生的就业工作**

一方面，强化困难帮扶，召开“贫困生”专场分类指导，对家庭经济困难毕业

生提供求职补贴。另一方面，对家庭经济困难和少数民族学生进行重点关注、重点指导、重点服务，及时给予适当的心理疏导，提供“一对一”的个性化指导方案，使得就业工作做到及时、周到。同时，高度重视并鼓励毕业生积极参加就业专门项目，如新疆、西藏基层公务员选拔、大学生村官、社区工作者、志愿服务西部及毕业生入伍预征兵工作，并尽早进行了总体部署，制定详细工作流程，让毕业生了解相关专项的优惠政策。

#### **（四）毕业生基层就业**

学校通过多种方式开展毕业生基层就业引导，鼓励学生积极参加“志愿服务西部计划”、“选调生”等项目，强化他们“服务祖国、服务人民”的理想信念，到基层一线建功立业。2018年毕业生中，9人招录为选调生、4人参加“志愿服务西部计划”、1人赴西藏基层就业、5人参军入伍。

### **三、就业质量报告编写说明**

为全面系统地反映北京建筑大学2018年毕业生就业工作的实际情况，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关切、接受社会监督，编写就业质量报告。

报告基于北京高校毕业生就业平台及资源管理系统的基础数据，结合毕业时的调研结果，力求全面反映毕业生的就业状况。报告中的社会需求反馈和第三方调研来源于学校与麦可思公司合作开展的北京建筑大学应届毕业生半年后跟踪调研。

报告中对数据的归类划分，例如单位性质、就业去向、单位行业等，均以教育部学生司《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号）为准。

报告数据统计截止日期为2018年10月31日。

报告所涉学校内部机构及学院使用简称。如招生就业处简称“招就处”、建筑与城市规划学院简称“建筑学院”、土木与交通工程学院简称“土木学院”、环境与能源工程学院简称“环能学院”、电气与信息工程学院简称“电信学院”、经济与管理工程学院简称“经管学院”、测绘与城市空间信息学院简称“测绘学院”、机电与车辆工程学院简称“机电学院”。

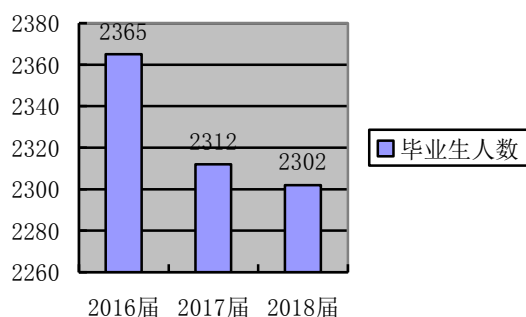


# 就业质量报告

## 一、毕业生概况

### （一）毕业生规模

学校 2018 年毕业生总计 2302 人。本科毕业生 1807 人，其中 181 人系专升本毕业生，40 人系结业生。研究生毕业生 495 人，研究生毕业生人数为近三年最多。近三年学校毕业生人数均突破 2000 人。



### （二）毕业生分布

#### 1. 学院分布

2018 年各学院毕业生人数分布如下表所示。毕业生总人数占比排名前三位的学院分别是：土木学院、经管学院、环能学院。

表 1：学院毕业生人数分布

学院	本科生人数	本科生占比	研究生人数	研究生占比	总人数	总人数占比
建筑学院	149	8.25%	123	24.85%	272	11.82%
土木学院	392	21.70%	104	21.01%	496	21.55%
环能学院	263	14.55%	115	23.23%	378	16.42%
电信学院	203	11.23%	27	5.45%	230	9.99%
经管学院	355	19.65%	40	8.08%	395	17.16%
测绘学院	142	7.86%	47	9.49%	189	8.21%
机电学院	136	7.53%	20	4.04%	156	6.78%
文法学院	124	6.86%	10	2.02%	134	5.82%
理学院	43	2.38%	9	1.82%	52	2.26%
总计	1807	100%	495	100%	2302	100%

## 2. 性别分布

学校 2018 年本科毕业生中，男生人数为 1118 人，占学生总数的 61.87%；女生人数为 723 人，占学生总数的 38.13%。

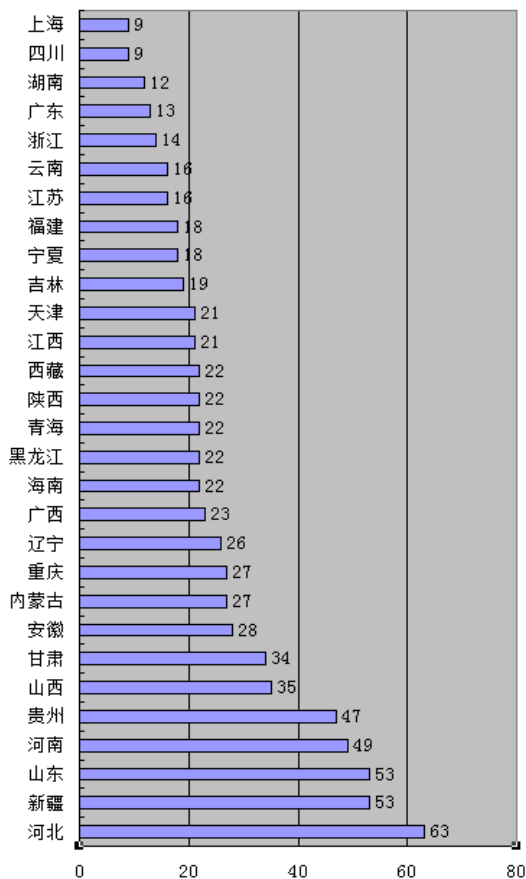
学校 2018 年研究生毕业生中，男生人数为 296 人，占学生总数的 59.80%；女生人数为 199 人，占学生总数的 40.20%。

## 3. 生源地分布

学校 2018 年本科毕业生来自 30 个省（直辖市、自治区），其中北京生源人数为 1030 人，占毕业生总数的 57.00%；京外生源人数 777 人，占比为 43.00%。京外生源省份前五名的分别是河北、新疆、山东、河南、贵州。各省生源人数见下图。

表 2：本科毕业生生源地分布

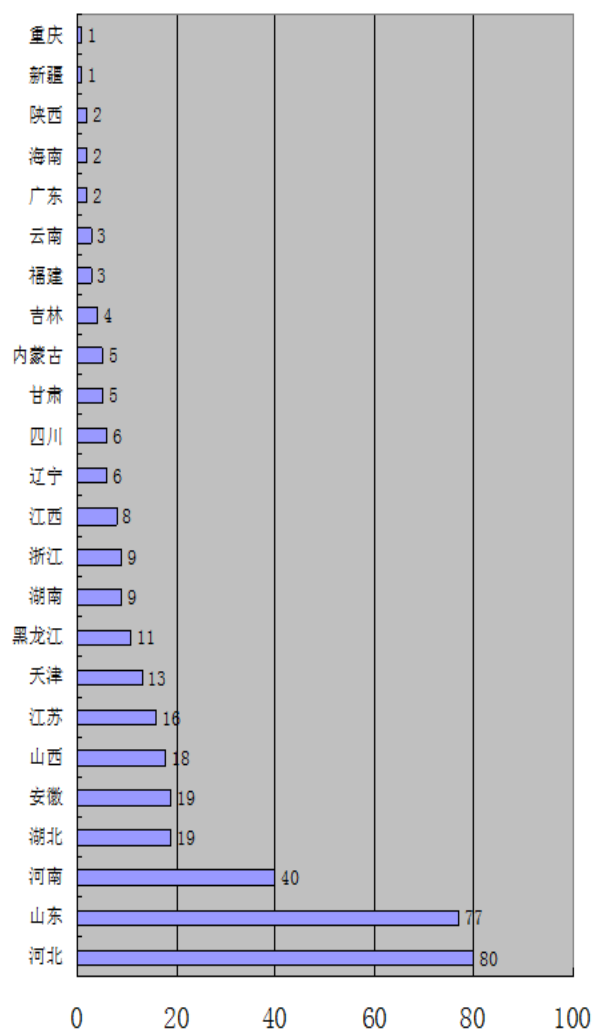
年份	毕业生总数	京外生源人数	占比
2016	1964	722	36.76%
2017	1867	868	46.49%
2018	1807	777	43.00%



学校 2018 年研究生毕业生来自 26 个省（直辖市、自治区），其中北京生源人数为 134 人，占毕业生总数的 27.07%；京外生源人数 361 人，占比为 72.73%。京外生源省份前五名的分别是河北、山东、河南、湖北、安徽。各省生源人数见下图。

表 3：研究生毕业生生源地分布

年份	毕业生总数	京外生源人数	占比
2016	401	337	84.04%
2017	445	350	78.65%
2018	495	361	72.73%



### （三）未就业毕业生情况

学校始终高度重视未就业毕业生的就业工作。离校前，就业指导中心分学院专题开展未就业毕业生的就业动员，对有就业意愿的毕业生，持续推荐就业岗位；对准备再次考研或正在办理出国留学手续的毕业生，开展相关指导。离校后，学校及

各学院继续跟踪每一位毕业生的动态，做到服务不断线。

截止到 2018 年 10 月 31 日，暂未落实就业的本科毕业生 117 人，未就业原因大致分为以下几种情况：一是继续准备升学、出国；二是部分地区 2018 年下半年公务员招考时间较晚，学生无法按期入职；三是学业困难导致就业困难；四是毕业生暂无就业意向。暂未落实就业的研究生毕业生 8 人，未就业原因为等待北京单位落户指标、个人身体原因。下表对未就业本科毕业生按不同特征进行了细分：

**表 4：未就业本科毕业生情况说明**

人数	性别		生源地		是否为结业		是否为专升本		未就业原因			
	男	女	北京	非京	是	否	是	否	准备升学	学业问题	公考、留学等录取	暂不就业
117	64	53	57	60	8	109	10	107	61	8	29	19

## 二、毕业生就业情况

截止到2018年10月31日，学校合计毕业生2302人，总体就业率94.60%，总体签约率92.06%<sup>1</sup>。其中，其中本科毕业生1807人，就业率93.53%、签约率90.87%；研究生毕业生495人，就业率98.38%、签约率96.57%。

### （一）毕业生就业落实情况

#### 1. 2018年毕业生基础数据

表5：毕业生就业情况

学历	人数	升学	出国(境)	签就业协议	签劳动合同	参军入伍	单位用人证明	自主创业	就业率
本科	1807	269	177	724	463	5	40	8	93.53%
研究生	495	16	2	291	168	0	10	0	98.38%
合计	2302	285	179	1015	631	5	50	8	94.60%

需特别说明的是，上表就业情况中，本科生签就业协议人数含选调生9人、西藏基层就业1人、志愿服务西部4人。研究生总人数中含博士毕业研究生1人，就业情况为签就业协议。

#### 2. 2018年毕业生分专业就业落实情况

2018年毕业生各专业的就业率、签约率均保持在较高水平（见附表1、附表2）。毕业生求职供需比1:10，与上年度相比有所上升。

#### 3. 2018年毕业生专项就业情况

目前，大学生专项就业主要是指：选调生，教师特设岗位，“三支一扶”计划（支教、支医、支农、扶贫），大学生志愿服务西部，应征入伍等。

表6：毕业生专项就业

学历	人数	自主创业	参军入伍	选调生	西藏专项	志愿服务西部
本科	1807	8	5	9	1	4
研究生	495	0	0	2	0	0

<sup>1</sup> 就业率=（升学+出国+就业协议+劳动合同+各类就业专项+参军+单位用人证明+自主创业+自由职业）/学生总人数；

签约率=（升学+出国+就业协议+劳动合同+各类就业专项+参军）/学生总人数。

## （二）不同特征毕业生群体就业情况

本部分将 2018 年毕业生依性别、生源地（是否为北京生源）、民族（是否为少数民族）、学历层次（专升本或普通本科）等标准进行对比。

### 1. 男/女毕业生就业情况

学校 2018 年本科毕业生中，男生人数为 1118 人，占学生总数的 61.87%；女生人数为 689 人，占学生总数的 38.13%。各学院男/女生就业率具体比较如下表所示（标红项为就业率低）。

表 7：男/女毕业生（本科）就业率

学院	建筑		土木		环能		电信		经管		测绘		机电		文法		理	
人数	149		392		263		203		355		142		136		124		43	
就业率	89.93%		95.66%		95.06%		93.10%		88.17%		97.88%		96.32%		99.27%		97.67%	
性别	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
	60	89	302	90	160	103	159	44	154	201	91	51	114	22	47	77	31	12
未就业	3	12	13	4	8	5	11	4	22	20	2	1	4	1	0	5	1	0
就业率	95%	85.39%	95.70%	95.56%	95%	95.15%	93.08%	90.91%	85.71%	90.05%	97.80%	98.04%	96.49%	95.45%	100%	93.51%	96.77%	100%

学校 2018 年研究生毕业生中，男生人数为 296 人，占学生总数的 59.80%；女生人数为 199 人，占学生总数的 40.20%。电信、机电、理学院整体就业率为 100%，其余各学院男/女生就业率具体比较如下表所示（标红项为就业率低）。

表 8：男/女毕业生（研究生）就业率

学院	建筑		土木		环能		经管		测绘		文法	
人数	123		104		115		40		47		10	
就业率	99.19%		99.04%		98.26%		97.50%		97.87%		80%	
性别	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
	51	72	85	19	66	49	18	22	35	12	3	7
未就业	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	2
就业率	100%	98.61%	98.82%	100%	98.48%	97.96%	94.44%	100%	97.14%	100%	100%	71.43%

### 2. 北京/京外生源毕业生的就业情况

学校 2018 年本科毕业生中，北京生源人数为 1030 人，其中未就业 57 人，北京

生源就业率为 94.47%；京外生源人数为 777 人，其中未就业 60 人，京外生源就业率为 92.28%。各学院京内/京外生源就业率具体比较如下表所示（标红项为所在学院生源地分项就业率低）。

表 9：北京/京外生源毕业生（本科）就业率

学院	建筑		土木		环能		电信		经管		测绘		机电		文法		理	
人数	149		392		263		203		355		142		136		124		43	
就业率	89.93%		95.66%		95.06%		93.10%		88.17%		97.88%		96.32%		99.27%		97.67%	
生源地	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外
	95	54	205	187	153	110	115	88	166	189	87	55	89	47	87	37	33	10
未就业	9	6	10	7	7	6	5	10	20	22	1	2	3	2	2	3	0	1
就业率	90.53%	88.89%	95.12%	96.26%	95.42%	94.55%	95.65%	88.64%	87.95%	88.36%	98.85%	96.36%	96.63%	95.74%	97.70%	91.89%	100%	90%

学校 2018 年研究生毕业生中，北京生源人数为 134 人，占学生总数的 27.07%；京外生源人数为 361 人，占学生总数的 72.93%。电信、机电、理学院整体就业率为 100%，其余各学院京内/京外生源就业率具体比较如下表所示（标红项为就业率低）。

表 10：男/女毕业生（研究生）就业率

学院	建筑		土木		环能		经管		测绘		文法	
人数	123		104		115		40		47		10	
就业率	99.19%		99.04%		98.26%		97.50%		97.87%		80%	
性别	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外	京内	京外
	17	106	42	62	36	79	11	29	5	42	3	7
未就业	0	1	0	1	0	2	0	1	0	1	0	2
就业率	100%	99.06%	100%	98.39%	100%	97.47%	100%	96.55%	100%	97.62%	100%	71.43%

### 3. 少数民族毕业生就业情况

学校 2018 年本科毕业生中，共有少数民族 238 人，占学校本科毕业生总数的 13.17%。其中，24 人毕业后未就业（8 人等待地方公务员录取通知，8 人准备继续升学，6 人求职中，1 人无就业意向，1 人结业暂时无法与用人单位签约），少数民族本科毕业生就业率为 89.92%，低于学校本科就业率（93.53%）。

学校 2018 年研究生毕业生中，共有少数民族 27 人，占学校研究生毕业生总数的 5.45%。其中，签就业协议 16 人、签劳动合同 9 人、出国 1 人、读博 1 人，少数民族研究生毕业生就业率 100%，高于学校研究生就业率（98.38%）。



#### 4. 专升本毕业生就业情况

2018 年专升本毕业生 171 人，与学校就业情况对比如下表：

**表 11：专升本毕业生就业率**

	人数	签约率	就业率	升学率
学校	1807	90.87%	93.53%	24.68%
非专升本	1626	90.65%	93.42%	27.18%
专升本	181	92.82%	93.92%	2.21%

由上表可以看出，专升本毕业生签约、就业情况高于学校平均水平，但升学率远低于学校平均水平。

2018 年各学院专升本毕业生人数及就业情况如下表：

**表 12：专升本毕业生就业情况详表**

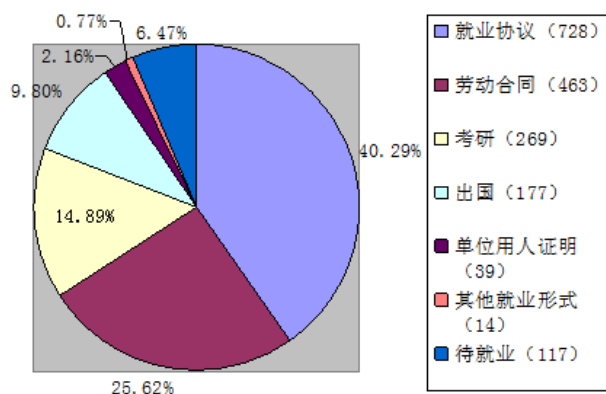
序号	学院	专升本毕业生数	专升本签约率	学院签约率	专升本就业率	学院就业率
1	经管学院	80	93.75%	84.51%	95.00%	88.17%
2	土木学院	60	91.67%	92.35%	93.33%	95.66%
3	环能学院	17	94.11%	92.02%	94.11%	95.06%
4	测绘学院	16	93.75%	92.96%	93.75%	97.88%
5	机电学院	7	100%	95.59%	100%	96.32%
6	电信学院	1	100%	91.13%	100%	93.10%

### （三）毕业去向

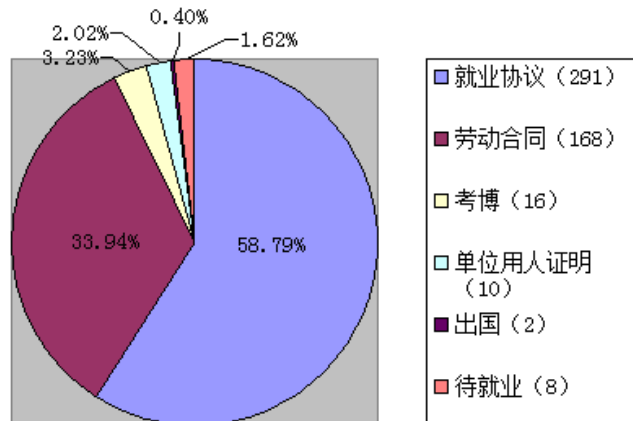
根据学生提交的就业协议书、劳动合同、录取通知书及出国 offer 等证明文件，学校 2018 年本科毕业生的毕业去向主要有：就业协议、劳动合同、国内升学、出国（境）、单位用人证明、参军、自主创业、自由职业及待就业。

#### 1. 毕业生总体的就业去向

本科毕业生就业去向



研究生毕业生就业去向



## 2. 毕业生国内升学情况

2018年本科毕业生国内升学269人，国内升学率为14.89%，为近三年最高（2017年为14.84%，2016年为10.99%）。其中，考取本校研究生160人，占国内升学总数的59.48%。

表 13：本科生考研情况

排序	学院	总人数	国内升学人数	比例
1	环能	263	65	24.71%
2	建筑	149	31	20.81%
3	测绘	142	29	20.42%
4	土木	392	67	17.09%

排序	学院	总人数	国内升学人数	比例
5	机电	136	20	14.71%
6	电信	203	29	14.29%
7	理学院	43	4	9.30%
8	文法	124	8	6.45%
9	经管	355	16	4.51%
<b>合计</b>	<b>学校</b>	<b>1807</b>	<b>269</b>	<b>14.89%</b>

2018年研究生国内升学16人，国内升学率为3.23%，近三年基本持平（2017年为3.60%，2016年为5.74%）。

表 14：研究生考博情况

排序	学院	总人数	国内升学人数	比例
1	理学院	9	1	11.11%
2	测绘	47	4	8.51%
3	经管	40	3	7.50%
4	机电	20	1	5.0%
5	环能	115	4	3.48%
6	建筑	123	2	1.63%
7	土木	104	1	0.96%
<b>学校合计</b>		<b>495</b>	<b>16</b>	<b>3.23%</b>

### 3. 毕业生出国（境）留学情况

2018年本科毕业生出国（境）177人，占毕业生总数的9.80%，与近三年基本持平（2017年为9.96%，2016年为7.84%）。各学院出国情况见下表：

表 15：本科生出国（境）情况

排序	学院	总人数	出国（境）人数	比例
1	建筑	149	37	24.83%
2	文法	124	17	13.71%
3	测绘	142	16	11.27%
4	环能	263	27	10.27%
5	电信	203	16	7.88%
6	土木	392	29	7.40%
7	机电	136	10	7.35%

排序	学院	总人数	出国（境）人数	比例
8	经管	355	23	6.48%
9	理学院	43	2	4.65%
合计	学校	1807	177	9.80%

2018 年研究生出国 2 人，占毕业生总数的 0.40%，近三年基本持平（2017 年为 0.22%，2016 年为 2.24%）。各学院出国情况见下表：

表 16：研究生出国（境）情况

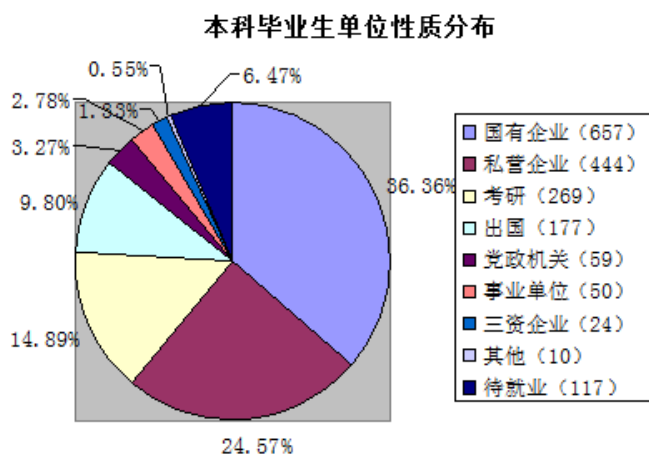
排序	学院	总人数	出国（境）人数	比例
1	环能	115	1	0.87%
2	建筑	123	1	0.81%
合计	学校	495	2	0.40%

#### （四）就业分布

本部分主要针对毕业生就业单位性质分布、就业行业分布及就业地域分布进行数据说明。

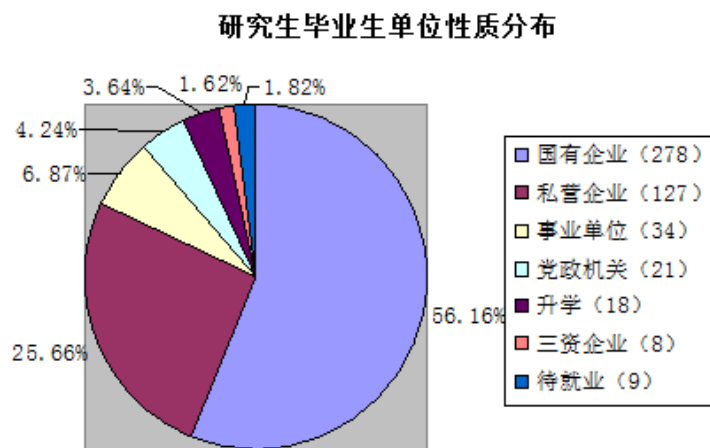
##### 1. 就业单位性质分布

2018 年本科毕业生就业单位性质主要有国有企业，私营企业，事业单位（含科研机构、教育单位），党政机关（含选调生、志愿服务西部），三资企业等。其中，以国有企业为主（657 人），占毕业生总人数的 36.36%；其次为私营企业（444 人），占比为 24.57%。单位性质分布具体如下<sup>2</sup>：



<sup>2</sup> 本科生图中“其他”含参军入伍 5 人，自主创业 4 人，自由职业 1 人。研究生图中“升学”含出国留学 2 人，国内读博 16 人。

2018 年研究生毕业生就业单位性质主要有国有企业、私营企业、事业单位（含教育单位、科研单位、医疗卫生单位）、党政机关。其中，以国有企业为主（278 人），占毕业生总人数的 56.16%；其次为私营企业（127 人），占比为 25.66%。

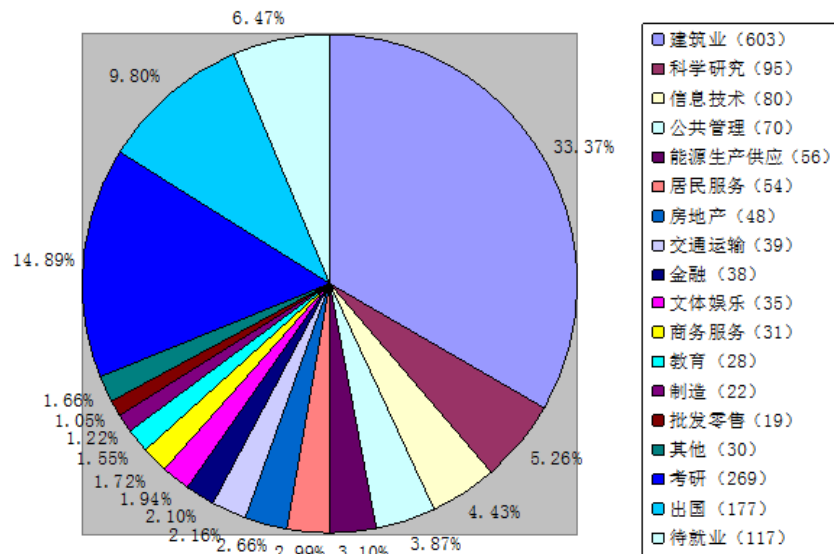


## 2. 就业单位行业分布

2018 年本科毕业生就业行业主要分布在建筑业、信息传输及信息技术服务业、电力热力燃气及水生产供应业、公共管理业、金融业等。其中，建筑业为 603 人，占毕业生总数的 33.37%。其次为科学研究业（95 人），占比为 5.26%。就业行业分布具体如下<sup>3</sup>：

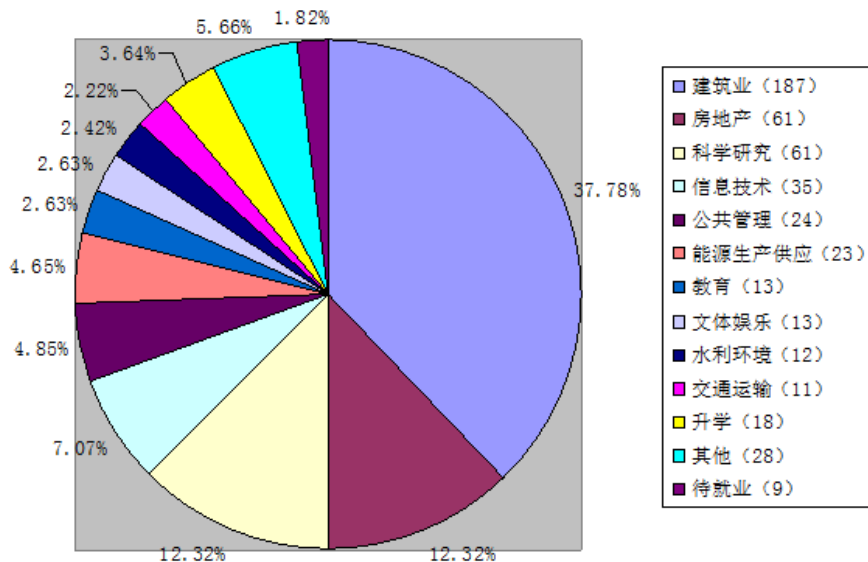
<sup>3</sup> 2018 年本科毕业生就业单位行业分布较为分散，除国内升学、出国（境）、待就业人数外，另有水利环境（8 人）、卫生（5 人）、农林（3 人）、采矿（1 人）、住宿餐饮（3 人）、军队（5 人）、自主创业（4 人）、自由职业（1 人）。上述单位行业统一计入“其他”。

本科生就业单位行业分布



2018 年研究生毕业生就业行业主要分布在建筑业、房地产业、科学研究业等。其中，建筑业为 187 人，占毕业生总数的 37.78%，房地产业和科学研究业均为 61 人，各占比为 12.32%。<sup>4</sup>

研究生就业单位行业分布



<sup>4</sup> 2018 年研究生中，“升学”含国内读博 16 人、出国（境）留学 2 人；“其他”含采矿（2 人）、金融（7 人）、居民服务（7 人）、卫生（1 人）、制造（6 人）、商务租赁（5 人）。

### 3. 就业地域分布<sup>5</sup>

学校 2018 年本科毕业生中，去除考研、出国、参军、待就业，实际参与就业毕业生基数为 1239 人。其中就业省份（自治区、直辖市）最多的为北京（1033 人），占毕业生就业人数总数的 55.33%。就业省份分布、就业地区分布详细情况见下表：

表 17：本科毕业生就业地域分布

地区	就业人数	就业比例	省份	省份就业人数	省份就业比例
华北地区	996	80.39%	北京	949	76.59%
			天津	15	1.21%
			河北	21	1.69%
			山西	7	0.56%
			内蒙古	4	0.32%
华中地区	28	2.26%	湖北	17	1.37%
			湖南	7	0.56%
			河南	4	0.32%
华东地区	79	6.38%	山东	17	1.37%
			江苏	10	0.81%
			安徽	3	0.24%
			浙江	18	1.45%
			福建	18	1.45%
			上海	13	1.05%
华南地区	45	3.63%	广东	31	2.50%
			广西	6	0.48%
			海南	8	0.65%
西北地区	41	3.31%	宁夏	3	0.24%
			新疆	22	1.78%
			青海	7	0.56%
			陕西	5	0.40%
			甘肃	4	0.32%
东北地区	10	0.81%	辽宁	8	0.65%

<sup>5</sup> 这里的就业地域采用我国的通用地域划分。华北地区是指北京、天津、河北、山西、内蒙古；华中地区指湖北、湖南、河南、江西；华东地区指山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海；华南地区指广东、广西、海南；西北地区指宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃；东北地区指辽宁、吉林、黑龙江；西南地区指四川、云南、贵州、西藏、重庆。因我校就业分布不涉及港澳台地区，此处不列出。

地区	就业人数	就业比例	省份	省份就业人数	省份就业比例
			吉林	1	0.08%
			黑龙江	1	0.08%
西南地区	40	3.23%	四川	4	0.32%
			云南	6	0.48%
			贵州	14	1.13%
			西藏	9	0.73%
			重庆	7	0.56%

学校 2018 年研究生毕业生中，去除考博、出国、待就业，实际参与就业毕业生基数为 468 人。学生就业省份（自治区、直辖市）最多的为北京（343 人），占毕业生就业人数总数的 73.29%。就业省份分布、就业地区分布详细情况见下表：

表 18：研究生毕业生就业地域分布

地区	就业人数	就业比例	省份	省份就业人数	省份就业比例
华北地区	365	77.99%	北京	343	73.29%
			天津	9	1.92%
			河北	12	2.56%
			山西	1	0.21%
华中地区	18	3.85%	湖北	10	2.14%
			湖南	1	0.21%
			河南	6	1.28%
			江西	1	0.21%
华东地区	52	11.11%	山东	18	3.85%
			江苏	8	1.71%
			安徽	3	0.64%
			浙江	11	2.35%
			福建	2	0.43%
			上海	10	2.14%
华南地区	13	2.78%	广东	13	2.78%
西北地区	3	0.64%	陕西	2	0.43%
			甘肃	1	0.21%



地区	就业人数	就业比例	省份	省份就业人数	省份就业比例
东北地区	0	0%			
西南地区	14	2.99%	四川	8	1.71%
			云南	1	0.21%
			贵州	3	0.64%
			重庆	2	0.43%

## （五）创新创业教育

持续推进创新创业教育改革，加大了创新创业场地建设和资金投入，不断提升创新创业服务水平。学校正式入选教育部“全国实践育人创新创业基地”（全国每年仅有 40 余所高校入选）。荣登由中国科学院大数据挖掘与知识管理重点实验室与全国大学生创新创业联盟联合公布的《高校团学创业教育工作指数》百强榜单第 47 名，位列华北区 30 强第 12 位，北京市属高校第 1 位。

一是深化创新创业教育改革。实施“专业教育+通识教育+创新创业教育”三位一体教育模式，挖掘和充实专业课程的创新创业教育资源，建设依次递进、有机衔接的创新创业教育专门课程群，共开设 105 门创新创业类课程；持续完善工商管理（创新创业方向）辅修专业建设水平；建立了面向不同专业不同年级的双创竞赛体系，营造全员化、全过程、全方位的科创育人环境，学生在各类学科竞赛中获得省部级以上奖项 382 项，其中国际级奖项 6 项，国家级奖项 125 项。

二是提升创新创业服务水平。加大了创新创业场地建设和资金投入，加强“金点创空间”、“未来城市创空间”等众创空间建设，在工程实践创新中心开展 25 项“创新工坊”创新项目；在 7 个学院建设了创新创业示范基地；专设“创新创业教育专项经费”100 万（含大学生实培计划 46 万）。定期向学生发布“工商登记、税费减免、创业贷款”等优惠政策；改革了教学和学籍管理制度，完善了《北京建筑大学本科学生创新创业学分认定与管理办法》和《大学生创业休学管理细则》，实施“弹性学制管理”和“保留学籍休学创业”政策。

三是打造领军型创新创业师生团队。全年遴选出 39 支领军型师生团队并给予资源支持，各团队成果丰硕，共获得 15 项省部级以上奖项。其中“未来城市交通功能提升科技创新团队”荣获全国大学生“小平科技创新团队”荣誉称号（全国青少年科技创新领域最高奖）。

### 三、就业发展趋势分析

#### (一) 毕业生规模及就业落实情况

学校 2018 年本科毕业生人数规模继续处于较大状态，学校本科生就业及签约情况维持稳定且保持较高水平。就业率及签约率的变动情况如下表所示：

表 19：近三年本科毕业生就业率签约率情况

年份	毕业生人数	就业率	签约率
2016	1964	96.18%	93.08%
2017	1867	96.89%	94.91%
2018	1807	93.53%	90.87%

学校 2018 年研究生毕业生人数为近三年最高，签约及就业率变动情况如下表：

表 20：近三年研究生毕业生就业率签约率情况

年份	毕业生人数	就业率	签约率
2016	401	99.75%	97.75%
2017	445	97.75%	98.88%
2018	495	98.38%	96.57%

需要指出的是，2019 年全国普通高校毕业生预计 834 万人，较 2018 年增长约 20 万，就业创业工作形势复杂。同时，随着就业压力增大，还可能存在往年未就业毕业生的人数沉淀，大学生的就业竞争会更加激烈，就业形势会更加严峻。

在就业大环境严峻的情况下，北京城市人口疏解、进京指标进一步压缩，建筑行业、房地产业、制造业、居民服务业受经济结构调整影响大、增速放缓。同时，学校毕业生就业地域集中在北京地区和上述行业，初步判断学校 2019 年的就业形势会比较严峻。

#### (二) 毕业生就业趋势分析

##### 1. 就业形式的变化趋势

学校毕业生就业形式（不含出国、国内升学）主要是签就业协议和签劳动合同。由于单位编制限制、进京指标压缩、京外生源增加等因素，学校近三年毕业生中，签就业协议人数逐渐减少，签劳动合同人数逐渐增加。具体分布及占比见下表：

表 21：近三年毕业生就业形式情况

学历	年级	毕业人数	签就业协议	占比	签劳动合同	占比
本科	2016 年	1964	903	45.98%	543	27.65%
	2017 年	1867	743	39.80%	564	30.21%
	2018 年	1807	728	40.29%	463	25.62%
研究生	2016 年	401	242	60.35%	117	29.18%
	2017 年	445	266	59.78%	152	34.16%
	2018 年	495	291	58.79%	168	33.94%

### 2. 国内升学、出国留学的变化趋势

2018 年本科生国内升学 269 人、出国留学 177 人，较上一年度保持平稳。2018 年研究生国内升学 16 人、出国留学 2 人。

毕业生选择国内升学、出国留学的主要原因有以下几点：一是增强就业竞争就业力，二是提升就业质量，三是对留京工作特别是解决北京户口有强烈需求。

表 22：近三年毕业生国内升学情况

学历	年级	毕业生数	国内升学	“双一流”大学录取数	“双一流”大学录取比例
本科	2016 年	1964	216	49	22.69%
	2017 年	1867	277	69	24.91%
	2018 年	1867	269	82	30.48%
研究生	2016 年	401	17	17	100%
	2017 年	445	16	11	68.75%
	2018 年	495	16	12	75%

### 3. 就业单位经济性质变化趋势

从就业单位的经济性质上看，国有企业的比例有所增长，而私营企业的就业比例略有下降。

表 23：近三年毕业生就业单位经济性质情况

学历	年级	毕业人数	签约国企	占比	签约私企	占比
本科	2016 年	1964	684	34.83%	608	30.96%
	2017 年	1867	603	32.30%	551	29.51%
	2018 年	1807	657	36.36%	444	24.57%
研究生	2016 年	401	184	45.89%	102	25.44%

	2017年	445	239	53.71%	118	26.52%
	2018年	495	278	56.16%	127	25.66%

对于这一数据的变化，主要有以下几个方面的原因：一是随着近几年国家经济领域的改革，一大部分建筑类的研究院、设计院纷纷完成改制，由事业单位转型为国有企业；二是建筑类行业中国有企业抗风险能力较强、岗位需求稳定、社会口碑较好，毕业生对于国有企业的认可度也相应较高。

#### 4. 就业地域分布的变化趋势

结合2018年毕业生生源地分析，具体对比见下表<sup>6</sup>：

表 24：本科毕业生生源地/就业地情况

地区	生源数	生源比例	就业数	就业比例	省份	生源数	生源比例	就业数	就业比例
华北地区	1176	65.08%	996	80.39%	北京	1030	57.00%	949	76.59%
					天津	21	1.16%	15	1.21%
					河北	63	3.49%	21	1.69%
					山西	35	1.94%	7	0.56%
					内蒙古	27	1.49%	4	0.32%
华中地区	98	5.42%	28	2.26%	湖北	16	0.89%	17	1.37%
					湖南	12	0.66%	7	0.56%
					河南	49	2.71%	4	0.32%
					江西	21	1.16%	0	0%
华东地区	138	7.64%	79	6.38%	山东	53	2.93%	17	1.37%
					江苏	16	0.89%	10	0.81%
					安徽	28	1.55%	3	0.24%
					浙江	14	0.77%	18	1.45%
					福建	18	1.00%	18	1.45%
					上海	9	0.50%	13	1.05%
华南地区	58	3.21%	45	3.63%	广东	13	0.72%	31	2.50%
					广西	23	1.27%	6	0.48%
					海南	22	1.22%	8	0.65%
西北地区	149	8.25%	41	3.31%	宁夏	18	1.00%	3	0.24%
					新疆	53	2.93%	22	1.78%
					青海	22	1.22%	7	0.56%
					陕西	22	1.22%	5	0.40%
					甘肃	34	1.88%	4	0.32%

<sup>6</sup> 本科及研究生就业人数基数和实际就业人数均以去除国内升学、出国留学、参军、待就业为准，生源人数以学校整体毕业生人数为准。

地区	生源数	生源比例	就业数	就业比例	省份	生源数	生源比例	就业数	就业比例
东北地区	67	3.71%	10	0.81%	辽宁	26	1.44%	8	0.65%
					吉林	19	1.05%	1	0.08%
					黑龙江	22	1.22%	1	0.08%
西南地区	121	6.70%	40	3.23%	四川	9	0.50%	4	0.32%
					云南	16	0.89%	6	0.48%
					贵州	47	2.60%	14	1.13%
					西藏	22	1.22%	9	0.73%
					重庆	27	1.49%	7	0.56%

表 25：研究生毕业生源地/就业地情况

地区	生源数	生源比例	就业数	就业比例	省份	生源数	生源比例	就业数	就业比例
华北地区	250	50.51%	365	77.99%	北京	134	27.07%	343	73.29%
					天津	13	2.63%	9	1.92%
					河北	80	16.16%	12	2.56%
					山西	18	3.64%	1	0.21%
					内蒙古	5	1.01%	0	0%
华中地区	76	15.35%	18	3.85%	湖北	19	3.84%	10	2.14%
					湖南	9	1.82%	1	0.21%
					河南	40	8.08%	6	1.28%
					江西	8	1.62%	1	0.21%
华东地区	124	25.05%	52	11.11%	山东	77	15.56%	18	3.85%
					江苏	16	3.23%	8	1.71%
					安徽	19	3.84%	3	0.64%
					浙江	9	1.82%	11	2.35%
					福建	3	0.61%	2	0.43%
					上海	0	0%	10	2.14%
华南地区	5	1.01%	13	2.78%	广东	2	0.40%	13	2.78%
					广西	1	0.20%	0	0%
					海南	2	0.40%	0	0%
西北地区	8	1.62%	3	0.64%	宁夏	0	0%	0	0%
					新疆	1	0.20%	0	0%
					青海	0	0%	0	0%
					陕西	2	0.40%	2	0.43%
					甘肃	5	1.01%	1	0.21%
东北地区	21	4.24%	0	0%	辽宁	6	1.21%	0	0%
					吉林	4	0.81%		
					黑龙江	11	2.22%		

地区	生源数	生源比例	就业数	就业比例	省份	生源数	生源比例	就业数	就业比例
西南地区	11	2.22%	14	2.99%	四川	6	1.21%	8	1.71%
					云南	3	0.61%	1	0.21%
					贵州	1	0.20%	3	0.64%
					西藏	0	0%	0	0%
					重庆	1	0.20%	2	0.43%

从上表可以看出，生源地为西北、东北、西南地区本科生回到生源省份就业意向比较低。北京、上海、广东生源人数小于就业人数，说明上述省市成为毕业生就业的意向强烈地区。

随着我国社会发展进入新时代，区域协调发展、“京津冀一体化协同发展是我们下一步鼓励和引导毕业生京外就业的重要依据。接下来，学校将继续开拓京外就业市场，同时开展多项鼓励毕业生京外就业的指导和服务活动。

## 四、就业质量跟踪与反馈

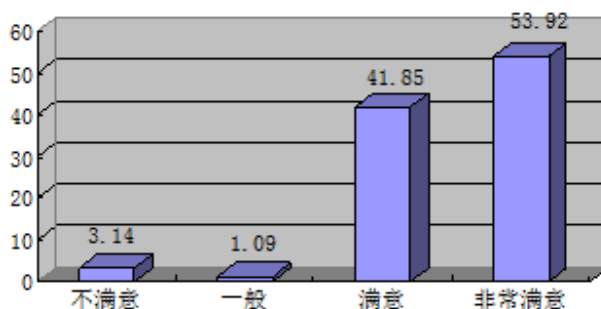
为了更加全面分析毕业生就业情况，报告从以下 5 个方面说明 2018 年毕业生的就业质量：就业满意度（含用人单位及毕业生）<sup>7</sup>、专业相关度、离职率、薪酬水平、社会需求与第三方调研。

### （一）就业满意度

#### 1. 用人单位满意度

根据学校对招聘企业发放问卷调查的统计，单位对于学校就业工作的满意度（含非常满意、满意两个选项）为 95.77%。

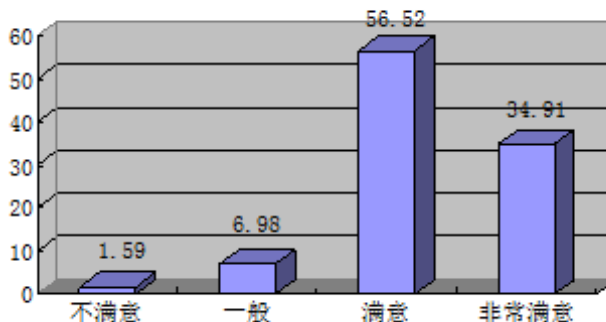
用人单位满意度统计图



#### 2. 毕业生满意度

根据学校对毕业生发放问卷调查的统计，毕业生对于学校就业工作的满意度（含非常满意、满意两个选项）为 96.67%。

毕业生满意度统计图



<sup>7</sup> 就业满意度调查数据来源于学校每年举办 5 场大型双选会发放回收的调查问卷。2018 年毕业生求职过程中，学校共面向用人单位发放纸质版调查问卷 600 份，回收 463 份；面向毕业生发放手机电子版调查问卷 3000 份，回收 2758 份。

毕业生对学校就业市场开拓、就业指导覆盖比例和职业生涯规划课程教育均较为满意。毕业生对就业工作的意见一是在两校区就业资源的引入无法平衡，如双选会、专场招聘会主要在大兴校区举办，但研究生毕业生主体在西城校区；二是对于考研、出国未成行的毕业生和毕业后暂未落实工作的毕业生，后续的帮扶力度不够。

## （二）专业相关度

2018年本科毕业生中，共有259人从事与专业不相关的工作，占毕业生总数的14.33%。<sup>8</sup>选择与专业不相关工作的主要原因一是专业工作不符合自己的职业期待，二是专业无关工作收入水平更高，三是被迫选择（专业对口岗位较少）。具体见下表：

**表 26：各学院本科毕业生就业专业相关度**

序号	学院	总人数	专业相关人数	占比
1	建筑学院	149	129 (-20)	86.58%
2	土木学院	392	368 (-44)	88.78%
3	环能学院	263	227 (-36)	86.31%
4	电信学院	203	174 (-29)	85.71%
5	经管学院	355	285 (-70)	80.28%
6	测绘学院	142	131 (-11)	92.25%
7	机电学院	136	114 (-22)	83.82%
8	文法学院	124	104 (-20)	83.87%
9	理学院	43	36 (-7)	83.72%

2018年研究生毕业生中，共有34人从事与专业不相关的工作，占毕业生总数的6.87%。具体见下表：

**表 27：各学院研究生毕业生就业专业相关度**

序号	学院	总人数	专业相关人数	占比
1	建筑学院	123	117 (-6)	95.12%
2	土木学院	104	101 (-3)	97.12%
3	环能学院	115	108 (-7)	93.91%
4	电信学院	27	25 (-2)	92.59%
5	经管学院	40	34 (-6)	85%
6	测绘学院	47	45 (-2)	95.74%
7	机电学院	20	15 (-5)	75%

<sup>8</sup> 专业相关度统计中，考研（博）、出国、参军、志愿服务西部、自主创业认定为专业相关。待就业计入专业不相关。



8	文法学院	10	8 (-2)	80%
9	理学院	9	8 (-1)	88.89%

### （三）离职率

离职率说明毕业生的工作稳定性和毕业生与用人单位需求匹配度。离职率过高会影响学院在用人单位的诚信度和声誉。

2018年本科毕业生离职60人，占就业人数（1239人）的4.84%。其中，从原单位离职后去往新单位就业的58人，从原单位离职后待就业的2人。

2018年研究生毕业生目前无离职人员。

毕业生离职的原因主要有入职岗位与专业不匹配、入职薪资待遇不符合预期、工作环境不符合预期，离职后准备考研。

### （四）薪酬水平

2018年毕业生月收入水平较上一年度有所增长，本科毕业生月平均工资水平达到5523元，研究生月平均工资水平达到7089元。

从毕业生就业的主要行业看，薪酬水平较高的是：房地产开发业、建筑基础和结构建筑业、非住宅建筑施工业、住宅建筑施工业、高速公路及桥梁建筑业。

### （五）社会需求与第三方调研

为更加全面的了解社会需求，客观评估学校本科毕业生的就业状况，自2014年起，学校与麦可思公司合作开展“北京建筑大学应届毕业生半年后跟踪调研”，针对2013年、2014年、2015年、2016年、2017年毕业生已经形成了多份报告。现就学校就业竞争力、校友评价、就业质量、培养质量等内容摘录如下：

毕业生就业特点与办学定位相契合。本校2017年毕业半年后的就业率<sup>9</sup>为92.5%，就业的毕业生中近八成（77.6%）在北京市就业。同时，四成以上（44.7%）毕业生的就业主要以建筑业为主，其中就业于高速公路/街道及桥梁建筑业（9.6%）、住宅建筑施工业（9.6%）、非住宅建筑施工业（8.1%）的比例相对较高。这与本校服务首都城市的战略定位相符合，同时学校为建筑业的发展培养了大量专业人才。

毕业生深造意愿持续提升。本校近三年毕业生选择继续深造的比例有所提高（分别为16.4%、17.8%、24.8%）。从毕业生国内读研的动机来看，大多数毕业生基于“就业前景好”、“职业发展需要”（均为56%）的考虑而选择读研；而选择读研院校时，

<sup>9</sup> 本次调查时间点为2018年4月。

“所学专业的声誉”（33%）、“学校的牌子”（27%）是毕业生主要关注的因素。

专业培养目标达成情况较好。本校近四年毕业生的工作与专业相关度（分别为 76%、75%、74%、74%）整体保持在较高水平且趋于持平，其中，土木工程（建筑工程方向）（93%）、给水排水工程（90%）、土木工程（道路与桥梁工程方向）（88%）的专业相关度较高，毕业生的在校培养与社会需求匹配程度较好。

课堂教学方面，教学培养与人才培养目标的契合度有所提升。本校 2017 年毕业生对母校的教学满意度为 87%，且近三年就业、正在读研和留学的毕业生对核心课程的重要度评价（分别为 72%、75%、76%）整体有所上升，满足度评价（分别为 66%、70%、74%）也呈上升趋势，可见本校核心课程与实际应用领域接轨程度有所提升且较好地满足了毕业生在实际应用领域的需要。

素养、能力、知识培养成效较好。本校 2017 年绝大多数毕业生（96%）在校期间素养得到提升。与此同时，本校近四年毕业生的基本工作能力满足度（分别为 84%、82%、85%、86%）与核心知识满足度（分别为 83%、81%、85%、84%）均保持在较高水平。可见，本校能力知识培养方面质量较高，更好地满足了毕业生实际工作的需求。

毕业生整体评价较高。毕业生对母校的整体认可程度进一步提升。毕业生对母校的满意度从 2014 年的 89% 上升至 2017 年的 92%；与此同时，本校 2017 年毕业生对母校的学生工作满意度、生活服务满意度（分别为 85%、91%）较 2016 年（分别为 80%、89%）进一步提升，可见毕业生在校体验较好。

关于学校就业工作下一步的改进方向，主要是：

毕业生深造需求需给予进一步关注。本校近四年毕业生的就业率分别为 95.9%、94.1%、94.9%、92.5%，整体略有下降。从毕业生的去向分布来看，就业拟升学的比例有所上升（分别为 2.2%、3.9%），对学校整体就业率有一定影响。另外，从毕业生深造比例来看，近三年毕业生毕业后选择深造的比例持续上升（分别为 16.4%、17.8%、24.8%），可见升学深造进一步成为毕业生的重要选择。随着毕业生升学意愿的不断提升，学校的本科培养环节也需随之不断调整和完善，为学生在研究生阶段的学习研究奠定更加坚实的基础。此外，学校的考研/保研服务工作也可以进一步优化，从而帮助学生更好地规划和准备，提高考研的一次成功率。

职业成熟度教育需要持续关注。本校 2017 年毕业生的就业现状满意度和职业期待吻合度（分别为 72%、51%）均高于全国“双一流”院校 2017 年（分别为 69%、48%），但需要注意的是，本年毕业生对这两项指标的评价均略低于上年（分别为 74%、53%），仍有部分毕业生对其就业现状与职业吻合情况表示不满。具体来看，本校近两年毕

毕业生对就业现状不满意的原因主要是“收入低”（分别为 68%、67%）、“发展空间不够”（分别为 61%、58%）；同时，认为目前工作与职业期待不吻合的毕业生中，35%的人是因为不符合我的兴趣爱好，较上年（27%）有所上升，其次是不符合我的生活方式、不符合我的职业发展规划（均为 28%）。这在一定程度上反映出毕业生对自身岗位的理解与职业成熟态度有待深化，未来职业发展的认知仍有不足。学校可以进一步加强对这类毕业生的职业前瞻教育、职业成熟度教育，帮助毕业生在校期间合理调整自身对未来职业的憧憬与预期，科学规划自身发展。

附表 1：2018 年本科毕业生就业落实情况详表

2018届本科生分专业签约率、就业率							
学院	专业	总人数	签约（人数/比例）	就业（人数/比例）	考研（人数/比例）	出国（境）（人数/比例）	升学总计（人数/比例）
建筑	建筑学	48	42 87.50%	42 87.50%	9 18.75%	11 22.92%	20 41.67%
	城乡规划	42	37 88.10%	37 88.10%	9 21.43%	12 28.57%	21 50%
	工业设计	18	18 100%	18 100%	5 27.78%	3 16.67%	8 44.44%
	历史建筑保护工程	21	19 90.48%	19 90.48%	3 14.29%	6 28.57%	9 42.86%
	风景园林	20	17 85%	17 85%	5 25%	5 25%	10 50%
	合计	149	134 89.93%	134 89.93%	31 20.81%	37 24.83%	68 45.64%
土木	土木工程	323	297 91.95%	307 95.05%	52 16.10%	23 7.12%	75 23.22%
	交通工程	35	33 94.29%	34 97.14%	10 28.57%	0 0%	10 28.57%
	无机非金属材料	34	32 94.12%	34 100%	5 14.71%	6 17.65%	11 32.35%
	合计	392	362 92.35%	375 95.66%	67 17.09%	29 7.40%	96 23.47%
环能	建筑环境与能源应用工程	75	70 93.33%	71 94.67%	21 28%	3 4%	24 32%
	给水排水工程	85	75 88.24%	80 94.12%	21 24.71%	17 20%	38 44.71%
	能源与动力工程	31	29 93.55%	29 93.55%	11 37.93%	2 6.45%	13 41.94%
	环境工程	44	43 97.73%	43 97.73%	8 18.18%	0 0%	8 18.18%
	环境科学	28	25 89.29%	27 96.43%	4 14.29%	5 17.86%	9 32.14%
合计	263	242 92.02%	250 95.06%	65 24.71%	27 10.27%	92 34.98%	
电信	自动化	55	50 90.91%	52 94.55%	8 14.55%	2 3.64%	10 18.18%
	电气工程及其自动化	58	52 89.66%	52 89.66%	9 15.52%	5 8.62%	14 26.92%
	计算机科学与技术	29	27 93.10%	28 96.55%	4 13.79%	3 10.34%	7 24.14%
	建筑电气与智能化	61	56 91.80%	56 91.80%	8 13.11%	6 9.84%	14 27.45%
合计	203	185 91.13%	189 93.10%	29 14.29%	16 7.88%	45 22.17%	
经管	工程管理	150	131 87.33%	135 90%	6 4%	13 8.67%	19 12.67%
	工程造价	74	69 93.24%	70 94.59%	5 6.76%	1 1.35%	6 8.11%
	公共事业管理	38	32 84.21%	34 89.47%	2 5.26%	4 10.53%	6 15.79%
	工商管理	61	47 77.05%	48 78.69%	3 4.92%	4 6.56%	7 11.48%
	市场营销	32	22 68.75%	26 81.25%	1 3.13%	0 0%	1 3.13%
	合计	355	300 84.51%	313 88.17%	16 4.51%	23 6.48%	39 10.99%
测绘	测绘工程	65	61 93.85%	63 96.92%	8 12.31%	5 7.69%	13 20%
	地理信息科学	48	45 93.75%	47 97.92%	10 22.22%	6 13.33%	16 35.56%
	遥感科学与技术	29	26 89.66%	29 100%	11 37.93%	5 17.24%	16 55.17%
	合计	142	132 92.96%	139 97.88%	29 20.42%	16 11.27%	45 31.69%
机电	机械工程	21	20 95.24%	21 100%	1 4.76%	0 0%	1 4.76%
	车辆工程	65	63 96.92%	63 96.92%	9 13.85%	5 7.69%	14 21.54%
	机械电子工程	30	28 93.33%	28 93.33%	4 13.33%	2 6.67%	6 20%
	工业工程	20	19 95%	19 95%	6 30%	3 15%	9 45%
	合计	136	130 95.59%	139 97.88%	20 14.71%	10 7.35%	30 22.06%
文法	法学	65	62 95.38%	64 98.46%	1 1.54%	8 12.31%	9 13.85%
	社会工作	59	55 93.22%	55 93.22%	7 11.86%	9 15.25%	16 27.12%
	合计	124	117 94.35%	119 95.97%	8 6.45%	17 13.71%	25 20.16%
理	电子信息科学与技术	25	23 92%	24 96%	4 16%	2 8%	6 24%
	信息与计算科学	18	17 94.44%	18 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	合计	43	40 93.02%	42 97.67%	4 9.30%	2 4.65%	6 13.95%
全校	本科生合计	1807	1642 90.87%	1692 93.53%	269 14.89%	177 9.80%	446 24.69%

## 附表 2：2018 年研究生毕业生就业落实情况详表

学院	专业	总人数	签约（人数/比例）	就业（人数/比例）	考博（人数/比例）	出国（境）（人数/比例）	升学总计（人数/比例）
建筑	城市规划	11	11 100%	11 100%	1 9.09%	0 0%	1 9.09%
	城乡规划学	8	7 87.50%	7 87.50%	0 0%	0 0%	0 0%
	风景园林学	10	10 100%	10 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	工业设计工程	3	3 100%	3 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	建筑学	73	71 97.26%	73 100%	0 0%	1 1.37%	1 1.37%
	建筑遗产保护	5	5 100%	5 100%	1 20.00%	0 0%	1 20.00%
	设计学	13	13 100%	13 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	<b>合计</b>	<b>123</b>	<b>120 97.56%</b>	<b>122 99.19%</b>	<b>2 1.63%</b>	<b>1 0.81%</b>	<b>3 2.44%</b>
土木	结构工程	17	17 100%	17 100%	1 5.88%	0 0%	1 5.88%
	桥梁与隧道工程	4	4 100%	4 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	岩土工程	1	1 100%	1 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	道路与铁道工程	4	4 100%	4 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	建筑与土木工程	75	74 98.67%	74 98.67%	0 0%	0 0%	0 0%
	交通运输规划与管理	3	3 100%	3 100%	0 0%	0 0%	0 0%
<b>合计</b>	<b>104</b>	<b>103 99.04%</b>	<b>103 99.04%</b>	<b>1 0.96%</b>	<b>0 0%</b>	<b>1 0.96%</b>	
环能	供热、供燃气、通风及空调工程	19	19 100%	19 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	市政工程	12	12 100%	12 100%	2 16.67%	0 0%	2 16.67%
	环境工程	25	23 92.00%	24 96.00%	1 4.00%	0 0%	1 4.00%
	环境科学	4	3 75.00%	3 75.00%	0 0%	1 25.00%	1 25.00%
	建筑技术科学	1	1 100%	1 100%	1 100%	0 0%	1 100%
	建筑遗产保护	4	4 100%	4 100%	1 25.00%	0 0%	1 25.00%
	建筑与土木工程	2	2 100%	2 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	建筑与土木工程 （供热、供燃气、通风及空调工程）	30	29 96.67%	30 100%	0 0%	0 0%	0 0%
<b>合计</b>	<b>115</b>	<b>110 95.56%</b>	<b>113 98.26%</b>	<b>4 3.48%</b>	<b>1 0.87%</b>	<b>5 4.35%</b>	
电信	控制科学与工程	10	10 100%	10 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	建筑与土木工程 （建筑电气与智能化）	17	16 88.24%	17 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	<b>合计</b>	<b>27</b>	<b>26 96.30%</b>	<b>27 100%</b>	<b>0 0%</b>	<b>0 0%</b>	<b>0 0%</b>
经管	物流工程	2	2 100%	2 100%	2 100%	0 0%	2 100%
	企业管理	3	3 100%	3 100%	1 33.33%	0 0%	1 33.33%
	技术经济及管理	2	2 100%	2 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	管理科学与工程	10	9 90.00%	10 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	项目管理	3	2 66.67%	3 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	工商管理	20	19 95.00%	19 95.00%	0 0%	0 0%	0 0%
<b>合计</b>	<b>40</b>	<b>37 92.50%</b>	<b>39 97.50%</b>	<b>3 7.50%</b>	<b>0 0%</b>	<b>3 7.50%</b>	
测绘	地图制图学与地理信息工程	8	8 100%	8 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	测绘工程	25	23 92.00%	24 96.00%	4 16.00%	0 0%	4 16.00%
	大地测量学与测量工程	5	5 100%	5 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	建筑遗产保护	3	3 100%	3 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	<b>合计</b>	<b>47</b>	<b>45 95.74%</b>	<b>46 97.87%</b>	<b>4 8.51%</b>	<b>0 0%</b>	<b>4 8.51%</b>
机电	载运工具运用工程	5	5 100%	5 100%	1 20.00%	0 0%	1 20.00%
	工业工程	4	4 100%	4 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	物流工程	1	1 100%	1 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	检测技术与自动化装置	1	1 100%	1 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	<b>合计</b>	<b>20</b>	<b>20 100%</b>	<b>20 100%</b>	<b>1 5.00%</b>	<b>0 0%</b>	<b>1 5.00%</b>
文法	设计学	3	3 100%	3 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	社会工作	7	5 71.43%	5 71.43%	0 0%	0 0%	0 0%
	<b>合计</b>	<b>10</b>	<b>8 80%</b>	<b>8 80%</b>	<b>0 0%</b>	<b>0 0%</b>	<b>0 0%</b>
理	应用数学	7	7 100%	7 100%	1 14.29%	0 0%	1 14.29%
	运筹学与控制论	2	2 100%	2 100%	0 0%	0 0%	0 0%
	<b>合计</b>	<b>9</b>	<b>9 100%</b>	<b>9 100%</b>	<b>1 11.11%</b>	<b>0 0%</b>	<b>1 11.11%</b>
<b>研究生合计</b>	<b>495</b>	<b>478 96.57%</b>	<b>487 98.38%</b>	<b>16 3.23%</b>	<b>2 0.20%</b>	<b>18 3.63%</b>	

附表 3：2018 年毕业生分学院就业情况表（本研合计）

学院	总人数	就业 (30分)	签约 (35分)	本科 考研	本科 出国(境)	本科升学 合计	硕士 考博	硕士 出国	硕士 升学合计	本硕 升学合计 (35分)	总分
建筑	272	93.75%	93.01%	20.81%	24.83%	45.64%	1.63%	0.81%	2.44%	26.10% 9.135	69.8135
土木	496	96.37%	93.75%	17.09%	7.40%	24.49%	0.96%	0%	0.96%	19.56% 6.846	68.5695
环能	378	96.03%	93.12%	24.71%	10.27%	34.98%	3.48%	0.87%	4.35%	25.66% 8.981	70.382
电信	230	93.91%	91.74%	14.29%	7.88%	22.17%	0%	0%	0%	19.57% 6.8495	67.1315
经管	395	89.11%	85.32%	4.51%	6.48%	10.99%	7.50%	0%	7.50%	10.63% 3.7205	60.3155
测绘	189	97.88%	93.65%	20.42%	11.27%	31.69%	8.51%	0%	8.51%	25.93% 9.0755	71.217
机电	156	96.80%	96.15%	14.71%	7.35%	22.06%	5.0%	0%	5.0%	19.87% 6.9545	69.647
文法	134	95.52%	93.28%	6.45%	13.71%	20.16%	0%	0%	0%	18.66% 6.531	67.835
理学院	52	98.08%	94.23%	9.30%	4.65%	13.95%	11.11%	0%	11.11%	13.46% 4.711	67.1155
合计	2302	94.60%	92.09%	14.89%	9.80%	24.69%	3.23%	0.4%	3.63%		

注：1、表中人数、就业率、签约率、升学计算为本科、研究生合计。

2、计分=签约率×35+就业率×30+升学率×35。